

Hogyan találjunk gyorsan állást?



Az állástalálás nem könnyű. Azoknak, akik nem tudják hogyan kell csinálni...

Az életemben volt egy időszak, amikor alkalmazottakat kerestem. Meglepődtem azon, hogy mennyi embert kellett végighallgatnom, hogy találjak egy megfelelőt.

A meglepő az a dologban, hogy bármelyikük alkalmas lett volna. Bár meglepett, hogy mennyire képzetlenek sokan a saját szakterületükön, nem ez volt az akadály, hiszen eleve úgy készültünk, hogy újra képzünk mindenkit.

Még egyszer elmondom, hogy véletlenül se hagyd figyelmen kívül amit mondtam: Azok közül akik eljöttek hozzám, bárkit hajlandó lettem volna felvenni, ha megfelel az elképzeléseimnek.

Mégis hónapokon keresztül hirdettem, hogy megtaláljam azt a pár embert akiket felvettem.

El fogom magyarázni mire van szükséged ahhoz, hogy ne jár úgy mint az a sok-sok ember akit végül elküldtem.

A nézőpont

A legalapvetőbb pont, amit tudnod kell, hogy a vállalkozások utálnak alkalmazottakat keresni. Ennek több oka is van.

A keresés

Sok nagyvállalatnak erre külön embere van, de ettől függetlenül igaz. A cégek utálnak alkalmazottakat keresni. Miért?

1. Pénzbe kerül a hirdetés
2. Rengeteg embert végig kell nézniük mire megtalálják a megfelelőt
3. Ameddig keresnek, nem végzi senki a munkát

Szóval egy vállalkozó számára tiszta veszteség az alkalmazottak keresése.

A próbaidő

A másik problémát az okozza, hogy amikor kiválasztott egy alkalmazottat a cégbe, neki fizetést kell adni. Ez még nem is lenne probléma, az viszont igen, hogy egy új alkalmazottnak bele kell

jönnie a munkába.

Bele kell tanulnia. Fel kell gyorsulnia, és ehhez hasonló. Ráadásul sok esetben olyan területen végzi a próbaidejét, ahol rögtön felelősségteljes munkát kell vállalnia.

Egy alkalmazott aki nem tud jól, vagy aki lassú még az ügyfélszolgálaton és ügyetlenkedik, mérhető veszteséget okoz a cégnek. Ráadásul mi van ha úgy dönt, hogy elmegy, mert úgy érzi mégsem tudja ellátni a munkát?

Tehát:

1. A cégnek költséges a betanítás
2. A betanítás ideje alatt az alkalmazott nem termel annyit mint amennyit kellene neki
3. A gyakorlatlanság károkat okozhat

A vállalkozó számára azonban a kockázatoknak még nincs vége.



Az alkalmazás

Amikor az alkalmazott munkába áll, a vállalkozónak további teendői vannak. És ebből a legfontosabb a fizetés. Hiszen jogosan elvárhatod, hogy fizetést kapj a munkádért.

Azonban ez nem ennyire egyszerű, ugyanis a fizetésed 1 rész a 3 elemből amivel a vállalkozónak számolnia kell.

1. Az első ebből a te fizetésed. Ezt oda kell adnia neked, különben nem dolgozol.
2. A másik felét az adóhivatalnak kell

adnia, se a tiéd se az övé

3. A harmadik részből neki kell gazdálkodnia

A gazdálkodás azt jelenti, hogy ebből kell megoldania a reklámot, az anyagköltséget, a könyvelést és még sorolhatnám. Vedd ehhez még hozzá hogy a bejövő pénzt még az Áfa is csökkenti.

Láthatóan nem könnyű gazdálkodnia. Tehát ezerszer meggondolja, hogy érdemes-e felvennie valakit.

Persze neked szükséged van pihenőre. Ez a szabadság aminek a költségeit is ki kell termelned. Ha idősebb vagy több szabadság jár. Plusz ha betegállományba kerülsz akkor az külön teher a cég számára.

És ha elküld, végkielégítést kell neked fizetnie.

Mi közöd van neked ehhez?

Nagyon is sok. Ugyanis ez az alapvető információ ahhoz hogy állást találj. Ezt a

pénzt neked kell megtermelned a cégnek.

Amikor valakihez állásinterjúra mész, ezeket a szempontokat veszi figyelembe a cég. És jó ha ezt te is tudod.



Ráadásul jó ha tudod azt is, hogy egy cég minél előbb egy alkalmazottat szeretne. Csak épp a megfelelőt keresi. És ha talált egy jót, esze ágában sincs kirúgni.

Kétségtelen, hogy sok cég megy csődbe. Ebből is látszik, hogy mennyire nagy a gazdasági nyomás. Bár azt hozzá kell tennünk, hogy egyes statisztikák szerint 5 cégből 1 az alkalmazotti lopások miatt.

És persze az is előfordulhat, hogy a vezetők nem mindig a legalkalmasabb embert léptetik elő. Viszont az ilyen cégek hamar becsukják a kapuikat.

Így most már tudod, hogy egy cégnek mit kell figyelembe vennie amikor alkalmazottakat keres.

A cégek módszerei

A cégek, hogy megtalálják a legmegfelelőbb alkalmazottat, különböző módszereket vetnek be. Némelyik hatékony némelyik nem annyira. De bárhogy is tudni akarják, hogy az alkalmazott meg fog-e felelni az



elvárásaiknak.

Ezek között a módszerek között van az önéletrajz, interjúk, tesztek, próbaidő, és még számtalan módszer. Nem érdemes az összeset végigvennünk, mert annyi féle-fajta van ahány cég.

A cégek valójában egy fontos dolgot akarnak megtudni ebből. Melyik lesz az az alkalmazott, aki a legnagyobb nyereséget hozza. Azt kell bebizonyítanod, hogy te leszel az.

A vetélytársaid

Egy állásra általában sokan pályáznak. Ők a vetélytársaid. Több százan is lehetnek, és a céljuk az, hogy legyőzzenek.

Olyan ez mint egy birkanyáj. Minden birka egyforma. Aztán minden birka hátára van egy papír ragasztva. Amelyik papír tetszik, a juhász kiválasztja a nyájából. A többi nem érdekeli.

Nos a felvételiztető így néz az önéletrajzok tömegére.

Utána pedig a saját szempontjai szerint megnézi a pár kiválasztott birkát, és kiválasztja a megfelelőt.

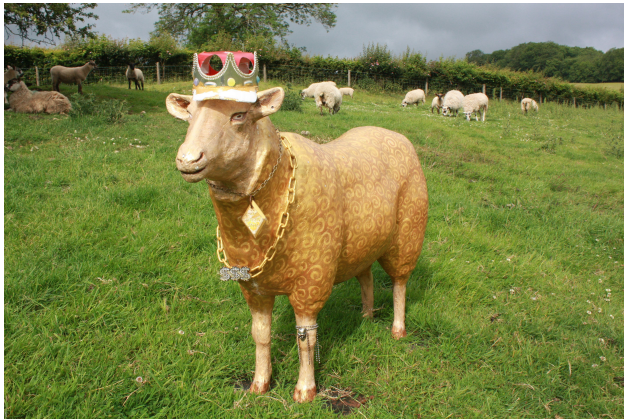


Nem sértésnek szánom, csak egyszerűen őszinte vagyok hozzád. Még akkor is ha nem ezt szeretnéd hallani tőlem.

A birkás példánknál maradva ha birkának nézel ki egy papírral a hátadon, nem lesz sok esélyed az állás találásra. Mert sok van belőlük és bármikor helyettesíthető. Azonban van egy birka, aki nem helyettesíthető. Ő pedig az aranyszőrű.

A cégek számára igenis létezik az

aranszőrű bárány. Helyettesíthetetlen és azonnal kiválasztják a nyájból.



Azonban mielőtt elmondanám, hogyan válhatsz azzá, elmondom, mik azok a hibák amik átlagos birkává tehetnek valakit.

Ezek azok az elsődleges szarvashibák amik megakadályoznak az állástalálásban.

Hibák

1. Azt hinni másoknak jobb esélyei vannak mint neked

2. Nem tölteni elég időt az állástalálással
3. Nem tudni mit vár el a cég
4. Nem találni meg az igazi okot
5. Ha nem találsz állást, nem keresni munkát sem
6. Rossz önéletrajzot írni
7. Ugyanazt az önéletrajzot küldeni mindenhová
8. Nem megfelelően kinézni
9. A pénzt akarni nem az állást
10. Nem tartani meg az állásod

1. Azt hinni másoknak jobb esélyei vannak mint neked

Nos fejezd be az önsajnálatot, és az élet igazságtalan hozzáállást. Léteznek munkák amikre egy bizonyos ember típust keresnek.

Ilyenek a modellmunkák például. Ha egy ázsiai lányt keresnek, se az európai se az afrikaiak nem rúgnak labdába. Azonban

az ilyen kevesebb mint az állások ezredrésze.



Szóval nem az igazságtalanság az oka, annak, hogy nem vesznek fel, hanem az, hogy legyőznek a vetélytársaid.

Ne felejtse el. A cégnek szüksége van egy emberre. Valakit fel fognak venni. Vagy te leszel az vagy más.

Ugyan olyan esélyekkel indulsz mint bárki más. Ha ezt az alapvető elvet nem érted, igazolni fogod miért nem találsz állást.

És mivel ez nem a valódi ok, innen erednek a tévhitetek.

2. Nem tölteni elég időt az állástalálással

Ismerek embereket akik azt mondják. Elküldtem 5 önéletrajzot, és még mindig nem vettek fel.

Nos, ez nem meglepő. Az állástalálást is gyakorolni kell. De nem csak erről van szó.

Ha 100 önéletrajzot is küldesz szét havonta, akkor is rengeteg szabadidőd marad. Mit csinálsz ilyenkor? TV-t nézel?

Mivel nincs állásod, te mostantól napi 8 órában álláskereső vagy. És ezt az időt le kell dolgoznod. Majd elmondom hogyan.

A vállalkozókat sok esetben az különbözteti meg az alkalmazottaktól,

hogy képesek önállóan dolgozni, akkor is ha senki nem hajtja őket.



3. Nem tudni mit vár el a cég

A cég általános elvárásain kívül, vannak speciális elvárásai. Ez kapcsolódhat a cég imázsához, és a betöltött álláshoz.

Ezek az elvárások sokfélék lehetnek, de nyomozd ki mit vár el a cég. Ez nem olyan nehéz. Számtalan ember lát egy állás hirdetést és már küldi is az önéletrajzát. De nem keresi fel előtte a cég honlapját és nem szerez róla információkat.

Egy álláshirdetésben mindössze az van benne, hogy milyen pozícióra keresnek valakit. Azonban semmit sem tudsz meg belőle arról, hogy mi a cég értékrendje, imázsa és mit várnak el az alkalmazottaiktól.

4. Nem találni meg az igazi okot

Előfordulhat, hogy nem vettek fel. Ezzel semmi gond nincs.

Amikor a modelleket nézed a tévében, azt látod, hogy a munkájuk fő része, hogy a kifutókon billegnek és pózolnak a kamerának.

A valóság az, hogy idejük nagy részében válogatásokra járnak. Egy jó modell kb. 10 válogatásból 1x kap munkát. És itt egy nagyon jó modellről beszéltünk.

Egy nagyon jó üzletkötő, 10 tárgyalásból kb. 2x ad el. Az átlag ennél kevesebbszer. De tudod mit? Még így is megéri.

Szóval semmi gond nincs azzal, ha nem kapod meg az álmaid állását, az első telefon után. De van valami amivel

nagyobb gond van.

Ha nem tudod, hogy miért nem kaptad meg.

Hányszor hívtad vissza a helyet ahol nem vettek fel, és kérted meg őket, hogy szeretnél jobb lenni a következő interjún, ezért mondják meg kit választottak, és miért? Vagy felkerested azt akit felvettek, és megkérdezted mit csinált és hogyan, hogy tanulj tőle?

Meglepően kevesen teszik meg ezt azok közül akiket ismerek.

5. Ha nem találsz állást, nem keresni munkát sem

A munka és az állás nem ugyan az. Elsőnek tisztázzuk le azt hogy mi a munka és az állás közötti különbség.

A munka egyszerűen az, amit elvégzel, és hasznos valaki számára. Az állás egy olyan munka, amit hivatalosan és folyamatosan végzel. Egyszerű a különbséget megérteni: Létezik „házimunka” (mert valami hasznosat

csinálsz), de nem létezik „háziállás”.

Ha nem találsz állást akkor is tehetsz valami hasznosat mások számára. Segíthetsz a szomszédnak felfúrni a falra a képeit, kertészkedni, vagy süthetsz süteményt a szomszéd gyerekeinek a szülinapi bulijukra.



Ezért – bár nem hivatalos állás – pénzt fogsz kapni. Fontos, hogy kapj valamennyi pénzt, hiszen élned kell ameddig nincs állásod, és az állás találással kapcsolatos telefonokat és az

utazásokat is finanszíroznod kell valamiből.

Más miatt is hasznos ez. Nem fogod érezni a állás keresőket nyomasztó „senkinek sem kellemes” érzést, ráadásul lehet, hogy pont ez az ami majd segít neked az állástalálásban.

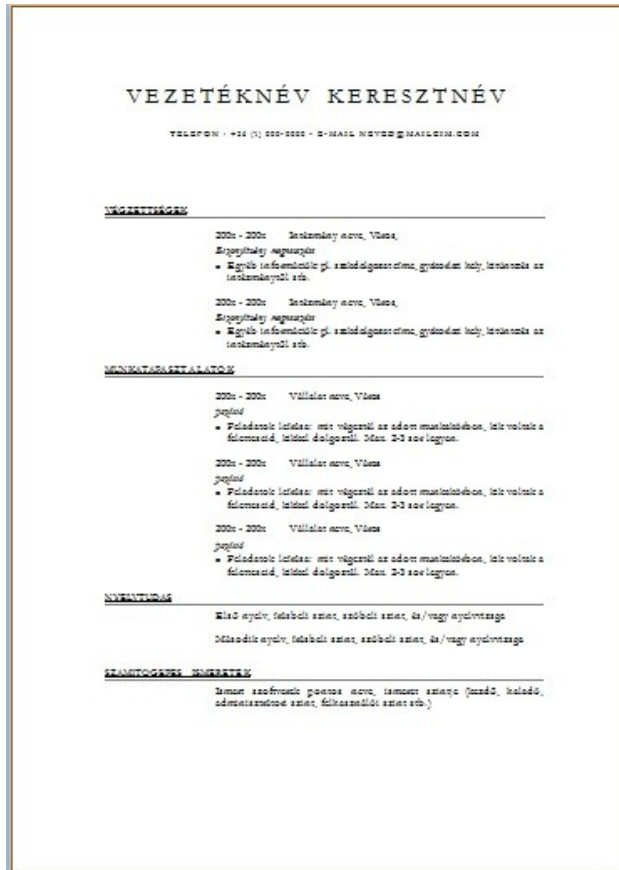
6. Rossz önéletrajzot írni

Az önéletrajzot emberek értékelik és nem robotok. Ez egy jó darabig még így is lesz.

Elgondolkoztál már azon, hogy az álláshirdetéseknél miért kérnek még mindig önéletrajzot és miért nem csak azt mondják tölts ki egy űrlapot?

A válasz az, hogy nem a tényleges adatok alapján döntenek. Mert akkor egy űrlapot célszerűbb lenne kitölteni és a legjobb pontút, értékűt felvenni.

Régen egy önéletraj nem egy táblázatba szedett szerencsétlenség volt, ahol felsoroltuk, hol dolgoztunk eddig és milyen iskoláink vannak.



Szinte látom a szemem előtt, hogy az olvasója egy nagy piros BIRKA pecsétet üt rá. Ez nem azt jelenti, hogy birka vagy. Ez csak azt, hogy olyan mit a többi.

Emlékszel mit mondtam az aranyszörű bárányról? Gondolj arra.

A igazi önéletrajzod a kísérő levél. A másik csak egy személytelen táblázat.

Értsd meg a sorrendet.

1. Lapozgatják az önéletrajzokat
2. Az egyikben megakad a szemük
3. Átfutják
4. Többet akarnak tudni
5. Elolvassák a kísérőlevelet
6. Ha felkeltetted az érdeklődésüket hívnak és emlékeznek majd rád.

Néhány helyen nem kérik a kísérő levelet? Majd akkor kidobják. De ha nem küldöd nem is ismerhetnek meg. Egy táblázat egy fotóval nem sok érdeklődést vált ki.

Itt van még néhány tipp, hogy profi legyen az önéletrajzod.

1. A legtöbb igazolvány kép borzalmas. Szánj pár forintot arra,

hogy profi képeket csináltass magadról. Rengeteget számít. (Ne a fényképező gép legyen a profi, hanem a fotós)

2. Más állásokhoz más megjelenés kell. Igaz, hogy csak az arcodról egy kép, és ami látszik a ruhádból a hajviseletedből. De el tudjanak képzelni arra a munkára abból amit látnak. (Le merném fogadni, hogy azokat a nőket akik szemüveget viselnek, többször hívják be titkárnői állásokra.) Az egyenruha is jól jöhet. Pl: a légiutas kísérőket stewardess sapkában könnyebben veszik fel. Szóval nem rossz ha már volt ilyen állásod vagy ilyen megjelenésed.
3. A fotón jól látsszon az arcod, és ne legyen rajta semmi felesleges a háttérben.
4. Ne használj sablonokat. Millió ember használja a szövegszerkesztők önéletrajz

sablonjait. Kétségtelen, hogy profin néznek ki, de picit változtass rajta. Ne legyen olyan mint mindenki másé. Egy más jól olvasható betűtípus felüdülés annak, aki már az ezredik ugyanolyat látja. A betűméret legyen egy árnyalatnyival nagyobb, hogy jobban olvasható legyen. A képed méretét vedd nagyobbra, mint a sablonban. Ezek az apró változtatások hatalmasat fognak dobni az eredményességen.

5. A kísérő levél ne legyen túl hosszú és túl rövid sem. Legyen személyes, közvetlen és természetes. Úgy írd meg a szöveget hozzá, hogy érdekes legyen. Olvastassa magát.

Mindössze ezzel a pár dologgal megsokszorozhatod annak az esélyét hogy behívjanak egy interjúra.

7. Ugyanazt az önéletrajzot küldeni mindenhova

Egy divattervezőtől mást várnak el mint egy bankigazgatótól.

Könnyen belátható, hogy ha egy banki állásra jelentkező személy, a kreativitását és a nagyszerű ötleteit emeli ki az önéletrajzában, a megbízhatóság és a precizitás helyett nem sok esélye lesz arra hogy behívják egy interjúra.

Igen, az önéletrajz célja ez. Behívjanak egy interjúra. Ezért el kell érned, hogy érdeklődjenek irántad. Egy cég pedig azok iránt érdeklődik akik megfelelnek az elvárásainak, és érdekesek. Érdekes pedig az egy cég szemében aki várhatóan hasznosabb mint a többiek.

8. Nem megfelelően kinézni

Mint a fotónál is elmondtam, úgy kell kinézned, hogy el tudjanak képzelni a munkára.

Mindenképpen legyél ápolt és tiszta. Ez alap. Az állásnak megfelelő öltözetet viseld. Ha favágó szeretné lenni, akkor

nem öltönyben megyek állásinterjúra, hanem egy kockás flanel ingben. Az olyan „favágós”. Egy divattervező nem kapja meg az állást, ha olyan ruhában jelenik meg mint egy konzervatív bankigazgató. Míg a bankigazgató esetében, a konzervativizmus előny egy divattervezőnél a legnagyobb hátrány.

9. Pénzt akarni, nem az állást

Ne legyenek illúzióid arról, hogy a cég miért vesz fel. Nem azért, hogy jót tegyen veled, hanem azért hogy bevétele legyen.

A jó cégek már régen rájöttek, hogy az alkalmazottak jó ellátása a jó eredmények alapja, de ettől függetlenül a kettőtök közti megállapodás alapja az, hogy te termelsz a cégnek és ezért a megtermelt pénz egy részét visszaadja neked. Ő is leveszi a részét azért, mert neked ehhez megteremti a lehetőséget.

Ez így korrekt. Azonban a cég elsődleges szempontja az, hogy neki megéri-e. Az elején elmagyaráztam már hogy miért.



Akkor fognak próbamunkára behívni, ha meg tudod győzni a céget, hogy megéri veled dolgozni. Ehhez csak annyi kell, hogy az ő szempontjából nézed a dolgokat és megpróbálsz elérni, hogy hasznos legyél a számukra.

Egyszerűen azokat a kérdéseket tedd fel nekik, amiket te kérdeznél meg egy alkalmazottól, ha felakarnád venni a cégedbe dolgozni.

Például egy tipikus alkalmazott ezt kérdezi: „*És itt a fizetésen felül milyen juttatások vannak?*” vagy „*Fizetik a bérletemet?*”

Azonban a cég szempontjából ez már rosszul kezdődik. A helyes kérdés ez: „*Mi az amit elvárnak tőlem a munkám során?*” vagy „*Mit kell pontosan tennem ahhoz, hogy elégedettek legyenek a munkámmal?*” és így tovább...

Elég nyilvánvaló a különbség. Csak figyelj, és nézd a cég érdekeit. Ne panaszkodj se a régi munkahelyedre, se az anyagi helyzetedre. Ne próbálsz sajnálatot ébreszteni. Egy cégnek nem kolonc kell, hanem egy tetterős lelkes ember, akivel mindenki jól jár. Szóval tudd meg, hogy mit várnak el tőled és nyújtsd azt.

A végén majd ráérsz megkérdezni mellékesen ezeket a dolgokat. De ha meg sem kérdezed az sem baj. Hiszen ha nem vagy elégedett az ajánlatukkal, még mindig visszamondhatod amikor már

nyilatkoztak arról, hogy felvettek.

10. Nem tartani meg az állásod

Sokan azt hiszik, hogy az álláskeresés véget ér amikor megkapják az állásukat. Gondolj erre úgy, mint ha az állástalálás csak egy jó start lett volna, de a verseny még hátra van.

Sok embert ismerek, akinek az a hozzáállása, hogy „*én ledolgoztam a munkaidőmet a többi nem érdekel*” vagy „*nekem jár a fizetésem, a többi a cég*



dolga”. Nos akik így gondolkoznak, nem sokáig lesz állásuk. Vagy azért, mert a cég csődbe megy, vagy azért mert az ilyen emberektől rövid úton megszabadulnak.

A cég akkor tud neked fizetést adni, ha magas bevételei vannak. Sok cégvezető szeretne jobb fizetést adni az alkalmazottainak, mint amire képes. Az, hogy mennyit keresel és mennyire biztos az állásod, függ attól, hogy mennyire támogatod a céget ahol dolgozol.

Néhányan csak elnézik, hogy mások rossz munkával vagy hozzáállással tönkreteszik a munka helyüket. Úgy gondolják nem az ő dolguk, vagy nem akarnak „spiclik” lenni.

Gondold végig logikusan. Kitől kapod a pénzed? Ki az akkor akit támogatnod kell?

Ha ezt tartod szem előtt és jól dolgozol garantáltan sokáig lesz állásod.

A helyes lépések

Leírtam, hogy mik a legfontosabb információk az állástalálással kapcsolatban. Azonban hogy megkönnyítsem a dolgod írtam egy listát a teendőidről. Ha minden nap megteszed ezeket, rövidesen állást kell találnod.

Lehet hogy nagy céljaid vannak, de ezekhez sok esetben pénz kell. Elképzelhető, hogy úgy érzed egy állás



nem neked való. Nem tudod elérni vele a célot.

Emiatt ne aggódj. Az állás az első lépésed. Tanulj közben amit csak tudsz és az állásod mellett biztonságosan fel tudod majd építeni amire igazán vágysz.

Szóval irány az első lépés, találd meg azt az állást!

A teendők listája

1. Előkészületek
 1. A teendőket naponta végezd el
 2. Csináld meg mindig és pipáld ki amivel végeztél
 3. Jegyezd meg hogy mostantól napi 8 órában álláskereső vagy
2. Lehetőségek keresése
 1. Nézd át az interneten az álláslehetőségeket
 2. Nézd át az újságban az álláslehetőségeket
 3. Vizsgáld meg a cégeket, amik

állást hirdetnek, pl nézd meg a weboldalukat, ismerd meg őket.



3. Önéletrajz

1. Nézd meg az önéletrajzod és alakítsd át, hogy olyan legyen ahogy leírtam: betűtípus, formázás, képek
2. Írd meg a motivációs levelet ha nincs meg még.

3. Ha megvan hozz létre külön önéletrajzot, minden munka típushoz amit el akarsz vállalni. Képek, betűtípus, kísérő- (motivációs-) levél, stb..
4. Minden egyes cég számára hozz létre egyedi önéletrajzot, az alapján amit megtudtál róluk.

4. Interjú

1. Készülj fel az interjúra, nézz át mindent amit a cégről tudsz.
2. Faggass ki mindenkit, akinek kapcsolata van vagy volt a



céggel. Ne azt nézd, hogy mi a problémájuk vele, hanem hogy mi kell ahhoz, hogy felvegyenek.

3. A cégnek megfelelően alakítsd ki a megjelenésed. Nézd meg, hogy öltöznek az ott dolgozók és azt vedd mintának.
4. Menj el az interjúra, és a cég érdekeire koncentrálj. A helyes hozzáállás: „*Mit tehetek a cégért?*”

5. Visszakövetés

1. Ha nem vettek fel, hívd fel őket



és tudd meg miért azt választották akit

2. Ha tudod keresd fel akit választottak és kérdezd meg őt is
3. Mondd el nekik, hogy lehetnek brutálisan őszinték, és ezt is várod tőlük, mert ez segít neked az állástalálásban
6. Keress személyesen
 1. Nézz körül a környezetben milyen vállalkozások vannak
 2. Menj oda személyesen és kérdezd meg tőlük, hogy tudnak-e valamit arról, hogy valakinek szüksége van-e egy olyan emberre mint te? Ne azt kérdezd hogy náluk kellesz-e, hanem azt, hogy máshova. Ha ott is van állás, úgyis szólnak.
 3. Hagyj ott egy névjegykártyát, hogyha van ötletük, később el tudjanak érni.

4. Járj végig minden helyet és üzletet.

7. Keress munkát
 1. Vegyél elő egy tiszta lapot. Írj fel az egyik szélére sorban mindent, amit képes vagy megcsinálni és amihez értesz. Nem az iskoláid, hanem azt, hogy mi az, amit képes vagy jól elvégezni. Ha jól főzől írd fel. Ha ki tudsz vágni egy fát azt is. Ha jó vagy abban, hogy megszerelj valamit azt is írd fel. Mindent, amit jól tudsz csinálni.
 2. A másik oldalára, azt írd fel, hogy milyen eszközeid vannak, amiket tudsz használni. Pl. van egy autód vagy egy láncfűrészed és így tovább. Minden olyan eszközt, amit képes vagy használni a munkád során.
 3. Amikor a lista kész, látni

fogod, hogy milyen sok hasznos dolgot csinálhatnál másoknak. Most fogj egy lapot és írd fel sorban azokat a munkákat, amiket képes vagy elvégezni a szerszámaiddal és az eszközeiddel együtt. Egy szerszámot több feladathoz is használhatsz

4. Tervezel magadnak egy kártyát. Ez egy 9x5 cm-s lapocska. Pont egy névjegykártya mérete. Ráírod a neved és a telefonszámod. Utána kiválasztod azokat a dolgokat a listádból amiket a leghasznosabbnak találasz. Meg is kérdezhetsz erről másokat, és ami a legtöbb embernek teszük kezd azzal. Felírod a névjegykártyádra. A hátulját sem hagyod üresen, hiszen ez egy reklám anyag. Nem kell hozzá semmi extra egy sima a4-es fehér papír is

megteszi. Egy ilyenből kijön 10 darab. Ha nincs nyomtatód megkérsz rá valakit, hogy csinálja meg neked. Vagy megírod kézzel vész esetén. Mindegy, hogyan csinálod, a lényeg az, hogy sok legyen. Nagyon sok. A nagyon sok alatt mondjuk 1000 db-ot értek. Minimum.

5. Kezdd el szétszórni. Osztoगतod vagy postaládákba dobod be vagy bármi más módon, de szétszortod az összeset. Barátokat keresel meg, és mindenkinek akivel csak találkozol elmondod, hogy milyen munkákat vállalsz, akár többször is.
6. Nagyon figyelj arra, hogy a lehető legjobban végezd el azt a munkát és érje meg nagyon a munkaadódnak. És persze neked is. De ettől még ne

hagyd abba a cetlik szórását.

8. A folytatás

1. Az itt felsorolt dolgokat legalább napi 8 órában végezd. Ennyi idő alatt lesz elég időd ezeket megcsinálni.
2. A szabadidődben miután letelt a 8 óra tanulj. Ha több tudásod, képességed van több lehetőséged is.
3. Ha megvan az állásod, költsd a kereseted egy részét a további tanulásodra.

9. Munkába álltál



1. Ha a fenti lépéseket minden nap csinálod, előbb-utóbb munkába fogsz állni.
2. Tudd meg hogyan kell végezned a munkád.
3. Végezd úgy
4. Minden nap ismerj meg egy új embert. Ez nem olyan nehéz ha nagy helyen dolgozol. Ha nem ilyen a munkahelyed, az internet tele van chat szobákkal. Építsd a kapcsolataidat.
5. Csinálj egy tervet, hogy hogyan



fogod megvalósítani életed nagy álmát, és a szabadidőben kezd el végrehajtani a tervet.

Vége

Egy állás megtalálása valójában egy kezdet.

Egy állás, lehet az első lépés azon az úton, hogy elérd az álmaid. Gondolj úgy rá, hogy ez a start ahhoz, hogy elérd amit csak szeretnél. És a legjobb start, hogy egy munkaadó számára te leszel az igazi „aranyzóru bárány”.

Ez a pillanat, amikor elindulsz egy jobb élet felé. Egyeseket már annyi kudarc ért, hogy úgy érzik, már csak a túlélésükért küzdenek.

De a túlélés nem abból áll, hogy azt érzed épp hogy kibírom valahogy. A túlélés az, hogy megvalósítod az álmaidat, és boldogan élsz.

Igen, az emberek álmai megvalósíthatók. Sokszor voltam elkeseredett a saját helyzetem miatt. Nem is gondolnád

milyen sokszor.

Azonban egy dolgot biztosan elmondhatok. Az álmok elérhetőek. Most már biztosan tudom. Minden álmom, kivétel nélkül.

Sokszor nem egy pillanat alatt történik. Csak a filmekben van így. A valóságban végig kell járnod az utat. De ez még nem változtat azon a tényen, hogy bárki képes elérni az álmait.



Szóval rajta!!